



PUBLIC CONCERNE

Cadre fonctionnel ou opérationnel, manager d'équipe ou transversal, chef de projet

PRE-REQUIS

Avoir suivi le niveau 1

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES

Maîtriser la régulation des phénomènes de groupe en situation de réunion
Savoir prévenir et gérer les situations de tension
Identifier les critères d'évaluation d'une réunion

MODALITES D'EVALUATION

Mise en situation, QCM

DUREE, HORAIRES, RYTHME, LIEU

2 jours - 8h30-12h / 13h-16h30
En présentiel continu
IFCA ou Entreprise

TARIF

Nous consulter pour toute demande

CONTENU

SE PERFECTIONNER A LA GESTION DU GROUPE (1ère j/AM)

Comprendre l'influence de la composition du groupe sur le déroulement de la réunion

Les besoins des individus en groupe

La pression de la conformité et les jeux de pouvoir

Cohésion et tension dans le groupe

Incidence de l'animation sur la régulation des phénomènes de groupe

GERER LES SITUATIONS DIFFICILES EN REUNION (1ère j/PM)

Décrypter les stratégies individuelles

Eviter les situations de blocage et les conflits interpersonnels

Veiller à l'équité et l'équilibre de parole entre les participants

Acter les points d'accord pour désamorcer les tensions

SE PERFECTIONNER AUX TECHNIQUES D'ANIMATION (2ème j/AM)

Les spécificités de la communication multilatérale

Animer une réunion hors cadre hiérarchique

EVALUATION DE LA REUNION : QUELS INDICATEURS (2ème j/PM)

Atteinte totale ou partielle des objectifs

Satisfaction des participants

Evaluation de son propre rôle d'animateur

Evaluation des participations individuelles et de la production collective

Maîtrise du temps et respect de l'ordre du jour

METHODES PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques/Moyens Techniques/Moyens d'encadrement

- Salle de formation, Exercices pratiques, Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage

Une équipe de formateurs experts dans leurs domaines d'intervention.

Locaux adaptés pour personne en situation de handicap