



## PUBLIC CONCERNE

Cette formation s'adresse à l'ensemble des membres du comité social économique

## PRE-REQUIS

Aucun

## OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES

Mieux comprendre ses missions et ses moyens d'action  
Mettre à niveau ses connaissances et évaluer ses pratiques au regard de la réglementation  
Améliorer le fonctionnement du CSE sur ses attributions sociales et culturelles

## MODALITES D'EVALUATION

Mise en situation, QCM

## DUREE, HORAIRES, RYTHME, LIEU

5 jours - 8h30-12h / 13h-16h30  
En présentiel continu  
IFCA ou Entreprise

## TARIF

Nous consulter pour toute demande

## CONTENU

### COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT DU CSE (1<sup>ère</sup>j/AM)

- Le bureau du CSE / Les locaux / La libre circulation
- Les heures de délégation / Le règlement intérieur du CSE
- Les réunions préparatoires et ordres du jour

### ROLE DE RECLAMATION DES MEMBRES DU CSE (1<sup>ère</sup>j/PM)

- La nuance entre réclamation et revendication
- L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
- Le droit d'alerte / Les relations avec l'inspecteur du travail

### CSE ET MISSIONS EN SANTE SECURITE (2<sup>ème</sup>j/AM)

- Identifier les responsabilités de l'employeur / Focus sur la faute inexcusable
- Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail

### REALISER DES INSPECTIONS ET ANALYSER LES RISQUES (2<sup>ème</sup>j/PM)

- Quels risques prendre en compte ? santé physique et mentale des salariés, TMS, risque routier, risque chimique
- Quand et comment procéder à une inspection ?

### GESTION DES SITUATIONS PARTICULIERES (3<sup>ème</sup>j/AM)

- Situation de danger grave et imminent / Cas des salariés intérimaires / Atteinte à la santé publique et à l'environnement

### REALISER DES ENQUETES POUR ANALYSER LES ACCIDENTS (3<sup>ème</sup>j/PM)

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail

### NOUVELLE COMMISSION SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT) (4<sup>ème</sup>j)

- Déroulement des réunions en présence de la CSSCT (AM)
- Rôle de l'inspection du travail, de la CARSAT et des services de médecine du travail (PM)

### FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE SOUS L'ANGLE ECONOMIQUE (5<sup>ème</sup>j)

- Mécanisme de base de la comptabilité (AM)
- Principe de base pour la gestion du CSE (PM)

### Moyens pédagogiques / Moyens Techniques / Moyens d'encadrement

• Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage  
Les documents du CSE peuvent être également utilisés comme support afin d'illustrer les points abordés lors de la formation.

Une équipe de formateurs experts dans leurs domaines d'intervention.

**Locaux adaptés pour personne en situation de handicap**