

Fonctionnement et attributions du CSE (moins de 50 salariés)



PUBLIC CONCERNE

Cette formation s'adresse à l'ensemble des membres du comité social économique

PRE-REQUIS

Aucun

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES

Mieux comprendre ses missions et ses moyens d'action
Mettre à niveau ses connaissances et évaluer ses pratiques au regard de la réglementation
Améliorer le fonctionnement du CSE sur ses attributions sociales et culturelles

MODALITES D'EVALUATION

Mise en situation, QCM

DUREE, HORAIRES, RYTHME, LIEU

3 jours - 8h30-12h / 13h-16h30
En présentiel continu
IFCA ou Entreprise

TARIF

Nous consulter pour toute demande

CONTENU

COMPOSITION DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (1^{ère} j/AM)

- Le bureau du CSE

LES MISSIONS DE LA DELEGATION DU PERSONNEL AU CSE (1^{ère} j/PM)

- La présentation des réclamations des salariés à l'employeur
- L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
- La communication avec l'inspection du travail
- Les consultations obligatoires du CSE
- La prévention et la surveillance des risques physiques et psychiques
- Le suivi des travaux des entreprises extérieures

LES MOYENS A LA DISPOSITION DES MEMBRES DU CSE (2^{ème} j/AM)

- L'affichage
- Les autres moyens de communication
- Le mandat des membres du CSE
- Les effectifs de la délégation du personnel au CSE
- Les instances compétentes en cas de litige
- La protection spéciale des représentants du personnel
- Les heures de délégation

LES REUNIONS DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (2^{ème} j/PM)

- La préparation des réunions CSE
- Le déroulement des réunions CSE
- La complétude du registre des réunions CSE
- Rédaction de réclamations

LA GESTION DES SITUATIONS PARTICULIERES (3^{ème} j/AM)

- Situation de danger grave et imminent
- Droit d'alerte et de retrait
- Atteinte à la santé publique et à l'environnement
- Cas des salariés intérimaires

REALISER DES ENQUETES POUR ANALYSER LES ACCIDENTS (3^{ème} j/PM)

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- S'initier aux principes de la méthode de l'arbre des causes
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail

Moyens pédagogiques/Moyens Techniques/Moyens d'encadrement

• Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage
Les documents du CSE peuvent être également utilisés comme support afin d'illustrer les points abordés lors de la formation.

Une équipe de formateurs experts dans leurs domaines d'intervention.

Locaux adaptés pour personne en situation de handicap