



MANAGER CONFIRME

CONTENU

MOBILISER SON EQUIPE AUTOUR D'UN PROJET (1^{ère} j/AM)

Manager la performance collective
Cerner les enjeux du projet d'équipe
Décrire les caractéristiques d'un projet mobilisateur
Définir le projet de son équipe
Développer ses talents de communicateur
Structurer son message et Faire preuve de conviction

MIEUX DECIDER DANS LE CHANGEMENT PAR A UN DIAGNOSTIC PERTINENT (1^{ère} j/PM)

Développer sa capacité d'analyse des situations de management
Prendre en compte les pouvoirs et les enjeux en présence
Adapter ses stratégies relationnelles à ses objectifs et aux acteurs impliqués
Travail sur une étude de cas et transposition aux situations réelles

DEVENIR UN MANAGER (2^{ème} j/AM)

Cerner les enjeux de l'évolution du rôle managérial
Concilier son rôle de manager et de manager coach
Adopter la posture de manager
Susciter la demande en donnant du feedback
S'entraîner à utiliser les outils pour favoriser l'expression des potentiels

GERER EFFICACEMENT LES SITUATIONS DELICATES (2^{ème} j/PM)

Négocier et faire adhérer en situation de changement
Anticiper les conflits : désaccords sur des décisions, des méthodes, les modes de fonctionnement
S'entraîner à mettre en œuvre une stratégie relationnelle adaptée pour résoudre les conflits

INTEGRER LA DIMENSION EMOTIONNELLE DU MANAGEMENT (3^{ème} j)

Identifier et gérer ses propres émotions (AM)
Traiter efficacement les situations émotionnellement déstabilisantes (AM)
Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie d'une équipe (PM)
Accompagner la vie émotionnelle de l'équipe confrontée au changement permanent (PM)

Moyens pédagogiques/Moyens Techniques/ Moyens d'encadrement

Chaque journée sera illustrée de cas concrets soumis par les stagiaires avec des mises en application entre chaque module

Une équipe de formateurs issus du milieu industriel et experts dans leurs domaines d'interventions

Locaux adaptés pour personne en situation de handicap

PUBLIC CONCERNE

Manager expérimenté désirant perfectionner ses pratiques de management

PRE-REQUIS

Avoir suivi la formation de base

OBJECTIFS – COMPETENCES VISEES

Définir et communiquer un projet d'équipe
Adopter une posture de manager-coach
Décider efficacement dans le changement
Développer ses compétences de négociateur et de communicant
Développer sa compétence émotionnelle de manager
Prendre du recul par rapport à ses pratiques managériales

MODALITES D'EVALUATION

QCM
Attestation de formation

DUREE, HORAIRES, RYTHME, LIEU

3 Jours - 8h30 – 12h / 13h – 16h30
En présentiel continu
IFCA ou Entreprise

TARIF

Nous consulter pour toute demande