



PUBLIC CONCERNE

Cette formation s'adresse à l'ensemble des membres du comité social économique



PREREQUIS

Aucun



VALIDATION

Mise en situation, QCM



DUREE, HORAIRE

- > 5 jours
- > 8h30-12h / 13h-16h30
- > En présentiel continu



LIEU

- > IFCA ou sur site Client
- > Locaux adaptés aux personnes en situation de handicap



LIEU

- > Apports théoriques et réglementaires, étude de cas pratiques, plans d'action...
 - > Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage.
- Les documents du CSE peuvent être également utilisés comme support afin d'illustrer les points abordés lors de la formation



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- > Mieux comprendre ses missions et ses moyens d'action
- > Mettre à niveau ses connaissances et évaluer ses pratiques au regard de la réglementation
- > Améliorer le fonctionnement du CSE sur ses attributions sociales et culturelles



CONTENU DE LA FORMATION

COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT DU CSE (1^{ère}j)

- Le bureau du CSE / Les locaux / La libre circulation
- Les heures de délégation / Le règlement intérieur du CSE
- Les réunions préparatoires et ordres du jour

ROLE DE RECLAMATION DES MEMBRES DU CSE (1^{ère}j)

- La nuance entre réclamation et revendication
- L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
- Le droit d'alerte / Les relations avec l'inspecteur du travail

CSE ET MISSIONS EN SANTE SECURITE (2^{ème}j)

- Identifier les responsabilités de l'employeur / Focus sur la faute inexcusable
- Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail

REALISER DES INSPECTIONS ET ANALYSER LES RISQUES (2^{ème}j)

- Quels risques prendre en compte ? santé physique et mentale des salariés, TMS, risque routier, risque chimique
- Quand et comment procéder à une inspection ?

GESTION DES SITUATIONS PARTICULIERES (3^{ème}j)

- Situation de danger grave et imminent / Cas des salariés intérimaires / Atteinte à la santé publique et à l'environnement

REALISER DES ENQUETES POUR ANALYSER LES ACCIDENTS (3^{ème}j)

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail

NOUVELLE COMMISSION SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT) (4^{ème}j)

- Déroulement des réunions en présence de la CSSCT
- Rôle de l'inspection du travail, de la CARSAT et des services de médecine du travail

FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE SOUS L'ANGLE ECONOMIQUE (5^{ème}j)

- Mécanisme de base de la comptabilité
- Principe de base pour la gestion du CSE