



### PUBLIC CONCERNE

Cette formation s'adresse à l'ensemble des membres du comité social économique



### PREREQUIS

Aucun



### VALIDATION

> Mise en situation, QCM



### DUREE, HORAIRE

- > 5 jours
- > 8h30-12h / 13h-16h30
- > En présentiel continu



### LIEU

- > IFCA ou sur site Client
- > Locaux adaptés aux personnes en situation de handicap



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- > Mieux comprendre ses missions et ses moyens d'action
- > Mettre à niveau ses connaissances et évaluer ses pratiques au regard de la réglementation
- > Améliorer le fonctionnement du CSE sur ses attributions sociales et culturelles



### CONTENU DE LA FORMATION

#### COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT DU CSE (1<sup>ère</sup>j)

- Le bureau du CSE / Les locaux / La libre circulation
- Les heures de délégation / Le règlement intérieur du CSE
- Les réunions préparatoires et ordres du jour

#### ROLE DE RECLAMATION DES MEMBRES DU CSE (1<sup>ère</sup>j)

- La nuance entre réclamation et revendication
- L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
- Le droit d'alerte / Les relations avec l'inspecteur du travail

#### CSE ET MISSIONS EN SANTE SECURITE (2<sup>ème</sup>j)

- Identifier les responsabilités de l'employeur / Focus sur la faute inexcusable
- Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail

#### REALISER DES INSPECTIONS ET ANALYSER LES RISQUES (2<sup>ème</sup>j)

- Quels risques prendre en compte ? santé physique et mentale des salariés, TMS, risque routier, risque chimique
- Quand et comment procéder à une inspection ?

#### GESTION DES SITUATIONS PARTICULIERES (3<sup>ème</sup>j)

- Situation de danger grave et imminent / Cas des salariés intérimaires / Atteinte à la santé publique et à l'environnement

#### REALISER DES ENQUETES POUR ANALYSER LES ACCIDENTS (3<sup>ème</sup>j)

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail

#### NOUVELLE COMMISSION SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT) (4<sup>ème</sup>j)

- Déroulement des réunions en présence de la CSSCT
- Rôle de l'inspection du travail, de la CARSAT et des services de médecine du travail

#### FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE SOUS L'ANGLE ECONOMIQUE (5<sup>ème</sup>j)

- Mécanisme de base de la comptabilité
- Principe de base pour la gestion du CSE



### MODALITES PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION

#### Equipe pédagogique

Une équipe de formateurs issue du milieu industriel et expert dans leurs domaines d'intervention.

#### Moyens pédagogiques et techniques

Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage Les documents du CSE peuvent être également utilisés comme support afin d'illustrer les points abordés lors de la formation